

車王電子股份有限公司

人權政策

車王電子承諾支持「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」、「聯合國工商企業與人權指導原則」、「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」、「負責任商業聯盟行為準則」，訂定及不定期更新人權政策，並落實人權保障。

本政策適用於集團所有企業，包含全體員工和整體營運活動、供應商、合作夥伴、客戶等利害關係人等共同遵循，致力杜絕任何人權侵害。

勞工權利：禁止童工、人口販運、強迫勞動與不法歧視，確保合理工時與公平薪資，提供安全與健康的工作環境，支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

環境權利：遵循國內外環境法規，推動氣候與能源、水資源管理、資源循環及污染防治等綠色製造行動，降低營運與價值鏈之環境衝擊，保護生物多樣性，並落實不使用衝突礦產之採購政策。

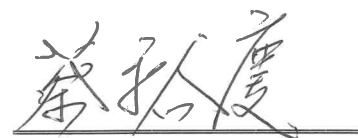
表達與參與：尊重所有人員的表達與參與自由，承諾不以任何干擾或限制妨礙其合法行使權利，並以隱私保障為基礎，提供內外部利害關係人多元、開放、雙向的溝通管道。

性別平等：打造零騷擾、無歧視的工作環境，不因性別或性傾向而有差別待遇，杜絕同工不同酬之情事。

服務與產品責任：建立完善的技術研發，防止對人體健康與環境產生危害或風險；建立資訊安全與機密資訊保護機制，保障客戶商業及個人資訊。

治理與安全：承諾不自任何剝削人權的政策與作為中受益，並確保申訴機制有效運作。此外，在工作場域中設置足夠的防護裝備與安全設施，保障相關人員的作業安全。

車王電子建立以董事會為最高層級的人權治理架構，由「永續發展委員會」成立跨部門的人權工作小組，有系統且有效地推動人權管理作為。



董 事 長